

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
“ХАНГАЛАССКАЯ
МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКАЯ
ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ
БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА”
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
“ХАНГАЛАСКИЙ УЛУС”
РЕСПУБЛИКИ САХА (ЯКУТИЯ)



САХА ӨРӨСПҮҮБҮЛҮКЭТИН
“ХАНГАЛАС УЛУУҤА”
МУНИЦИПАЛЬНАЙ ОРОЙУОН
“ХАНГАЛАСТААҔЫ ПОСЕЛЕНИЕЛАР
ИККИ АРДЫЛАРЫНААҔЫ
КИИННЭММИТ БИБИЛЭТИЭКЭ
СИТИМЭ” БУДЬУӨТ
МУНИЦИПАЛЬНАЙ КУЛТУУРА
ТЭРИЛТЭТЭ

ПРИКАЗ

г. Покровск

БИРИКЭЭС

Покровской к.

24.05.2022 № 01/28

Об утверждении Кодекса этики работников
МБУК “Хангаласская межпоселенческая централизованная
библиотечная система”

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273 –ФЗ “О противодействии коррупции”, в целях установления этических норм и служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики работников МБУК “Хангаласская МЦБС” согласно приложению к настоящему приказу.
2. Редактору методического отдела (Платонова А.И.) ознакомить всех работников Центральной районной библиотеки и сельских филиалов библиотеки под роспись.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



И.И. Адамова

Платонова А.И.

23-0-09

Принят на общем собрании работников
МБУК «Хангаласская МЦБС»
от 24 мая 2022 года
(протокол №)



КОДЕКС ЭТИКИ РАБОТНИКОВ МБУК «ХАНГАЛАССКАЯ МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА»

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Кодекс определяет нравственные основы профессиональной деятельности работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Хангаласская межпоселенческая централизованная библиотечная система» муниципального района «Хангаласский улус» Республики Саха (Якутия)» (далее — кодекс), представляет собой свод основных морально – этических норм и правил социального поведения, которыми обязаны руководствоваться работники библиотеки при исполнении своих должностных обязанностей.

Правовую основу кодекса составляют Конституция Российской Федерации, Конституция Республики Саха (Якутия), Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 26.07.2006 № 14903 «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и иных федеральных органов государственной власти, Кодекс этики российского библиотекаря, Указы и распоряжения Главы Республики Саха (Якутия), постановления и распоряжения Правительства Республики Саха (Якутия), нормативные правовые акты Министерства культуры и духовного развития Республики Саха (Якутия), постановления и распоряжения Главы муниципального района «Хангаласский улус», а также Устав МБУК «Хангаласская МЦБС», Коллективный договор работников МБУК «Хангаласская МЦБС».

1.2. Целью настоящего кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МБУК «Хангаласская МЦБС» (далее — библиотека) для достойного и эффективного исполнения ими своих профессиональных обязанностей, уважительного и вежливого отношения друг к другу и к окружающим, ответственности за функционирование учреждения.

Настоящий кодекс выполняет следующие функции:

- содействие формированию ценностно-этической основы профессиональной деятельности;
- обеспечение гарантий осуществления прав граждан;
- содействие повышению профессионального авторитета культурной среды в обществе.

1.3. Работники библиотеки соблюдают нормы профессиональной этики и правила поведения в обществе; проявляют корректность и внимательность в обращении с

посетителями и сотрудниками учреждения, независимо от их социального статуса и положения.

1.4. Работники библиотеки соблюдают этические нормы поведения, которые не вызовут сомнения в правомерности и этичности действий при исполнении работником своих должностных обязанностей, а также избегают конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб личной репутации, репутации других работников библиотеки или учреждению в целом.

1.5. Положения настоящего Кодекса обязательны для всех работников библиотеки и являются составной частью должностных обязанностей работников.

2. ОСНОВНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ

2.1. Деятельность работника библиотеки основывается на следующих принципах профессиональной этики:

2.1.1. Честность и непредвзятость в работе с коллегами, посетителями и деловыми партнерами. Это фундамент деятельности библиотеки, ее деловой репутации. В библиотеке не допускаются конфликты между личными интересами и профессиональной деятельностью; обман, умалчивание и ложные заявления противоречат статусу сотрудника библиотеки.

2.1.2. Объективность. Работник должен быть справедливым, на его объективность не должны влиять ни предубеждения, ни пристрастия, ни конфликт интересов, ни иные факторы.

2.1.3. Профессиональная компетентность и должная тщательность. Работники Библиотеки предоставляют профессиональные услуги с должной тщательностью, компетентностью и старанием, постоянно поддерживая свои знания и навыки на высоком уровне с тем, чтобы коллеги, посетители или руководство могли пользоваться преимуществами компетентных профессиональных услуг.

2.1.4. Конфиденциальность. Работник должен соблюдать конфиденциальность информации, полученной в процессе предоставления профессиональных услуг, и не должен использовать или раскрывать служебную, коммерческую информацию без надлежащих и конкретных на то полномочий, за исключением случаев, когда раскрытие информации продиктовано его профессиональными или юридическими правами или обязанностями.

2.1.5. Профессиональное поведение. Работник должен придерживаться профессиональной этики, тем самым поддерживая хорошую репутацию профессии, должен воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету учреждения.

3. ЭТИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА

3.1. Работник библиотеки, сознавая значимость сохранения культурного наследия и формирования системы ценностей, основанной на принципах гуманизма, для содействия

социокультурному и духовному становлению личности, при выполнении своих профессиональных обязанностей:

3.1.1. В отношении общества:

- руководствуется профессиональными принципами, а не личными взглядами или предпочтениями политических и экономических организаций;

- соблюдает установленные законом меры по предотвращению использования информации в целях насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;

- способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, представленных в обществе;

- стремится к развитию партнерских отношений с органами исполнительной власти, местного самоуправления, общественными организациями и различными учреждениями с целью содействия развитию библиотек и повышения их социальной значимости.

3.1.2. В отношении пользователя:

- обеспечивает право пользователя на поиск, отбор и получение информации, которая хранится и доступна в библиотеке;

- обеспечивает право пользователя на доступ к культурным ценностям в библиотеке и инициирует участие пользователя в культурной жизни общества;

- стремится обеспечить равные права пользователей на получение библиотечного обслуживания, вне зависимости от их пола, расы, национальности, имущественного или должностного положения, политических или религиозных убеждений, состояния физического здоровья;

- способствует социализации личности, формированию гражданского сознания;

- с уважением относится к личности пользователя и его информационным потребностям;

- обеспечивает высокое качество библиотечных услуг и высокий уровень культуры общения;

- способствует развитию информационных и культурных потребностей пользователя;

- способствует формированию критического отношения к информации с позиций ее достоверности и полезности;

- не допускает рекомендации антинаучных, недостоверных, заведомо ложных материалов, сознает опасность и вред, который они могут нанести личности и обществу;

- защищает право пользователя на частную жизнь и конфиденциальность сведений о его информационной деятельности, руководствуясь при этом чувством социальной ответственности;

- предоставляет информацию пользователю в удобном для него формате, разумно применяя современные технологии.

3.1.3. В отношении коллег:

- проявляет доброжелательность, уважение и честность;
- участвует в формировании корпоративной культуры коллектива и следует ей с целью эффективной совместной работы и товарищеской взаимопомощи;
- способствует профессиональному становлению молодых кадров;
- соблюдает принцип конфиденциальности личной информации;
- стремится заслужить свою репутацию профессионализмом и моральными качествами, не прибегает к нечестным приемам соперничества;
- не допускает недобросовестного использования результатов интеллектуальной и творческой деятельности коллег и других членов профессионального сообщества.

3.1.4. По отношению к своей профессии:

- стремится к профессиональному развитию и повышению квалификации, культурному самообразованию как неотъемлемым условиям выполнения своей социальной миссии и профессионального долга в информационном обществе;
- заботится о своем внешнем виде как о неотъемлемой части формирования позитивного имиджа профессии;
- не совершает поступков, наносящих ущерб престижу библиотечной профессии, заботится о ее высоком общественном признании;
- при исполнении должностных обязанностей не допускает личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов;
- противодействует проявлениям коррупции, предпринимает меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

4. СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ КОДЕКСА

4.1. Знание и соблюдение кодекса является делом чести, совести и профессиональной ответственности каждого библиотекаря и работника библиотеки.

4.2. Библиотекарь, нарушающий принципы профессиональной этики, наносит ущерб престижу библиотечной профессии. Подобные случаи могут быть вынесены на рассмотрение Профессионального союза трудового коллектива библиотеки.

4.3. Анализ и оценка соблюдения правил профессиональной этики, предусмотренных настоящим кодексом, являются обязательными при проведении аттестации, включении в резерв кадров, назначении на вышестоящую должность, рассмотрении вопросов поощрения и награждения, а также наложении дисциплинарного взыскания.

5. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

5.1. Настоящий Кодекс вступает в силу с момента издания приказа Директора и действует до внесения изменений или замены новыми документами.

5.2. Кодекс этики распространяется на работников Библиотеки с момента ознакомления с настоящим кодексом этики под подпись.

5.3. Настоящий Порядок размещается на официальном сайте МБУК «Хангаласская МЦБС» <http://xang-biblio.ru/> и информационном стенде библиотеки.